

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с водителем автобуса

с.Хучни

«10» января 2019г.

(место заключения договора)

Гражданин РФ Шахбаев Шахмурдан именуемый в дальнейшем работник, с одной стороны, и муниципальное казенное общеобразовательное учреждение МКОУ «Хучнинская СОШ №1» (далее ШКОЛА) в лице директора Кулиевой Д.М. действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается к Работодателю в организацию: МКОУ «Хучнинская СОШ №1» для выполнения работы по должности водителя автобуса.

1.2. Работнику устанавливается испытательный срок – 2 месяца (но не более 3 месяцев). При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях. Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня;

1.3. Работник гарантирует наличие водительских прав категории «_____», позволяющих управлять автомобилями всех типов.

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.5. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору ШКОЛЫ (наименование должности работника, в подчинении которого находится водитель).

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

– обеспечивать своевременную подачу автомобиля к указанному месту для перевозки школьников;

– соблюдать Правила дорожного движения;

– обеспечивать своевременную заправку автомобиля топливом, охлаждающей жидкостью, замену смазочных материалов;

– бережно относиться к автомобилю Работодателя;

– проверять техническое состояние автомобиля перед выездом на линию;

– осуществлять сдачу автомобиля и постановку на отведенное место по возвращении;

– устранять возникшие во время работы на линии мелкие неисправности, не требующие разборки механизмов;

2.2.2. Соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подп. 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.2.3. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

2.2.4. Способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата.

2.3. Работодатель обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не

обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.3.3. Оплачивать труд Работника в размере, установленном в п. 1.1 настоящего трудового договора.

2.3.4. Осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.3.5. Оплачивать, в случае производственной необходимости, в целях повышения квалификации Работника его обучение.

2.3.6. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.4. Работник имеет следующие права:

– право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего трудового договора;

– право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы;

– право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства;

– иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом РФ.

2.5. Работодатель имеет право:

– поощрять Работника в порядке и размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором, коллективным договором, а также законодательством РФ;

– привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

– осуществлять иные права, предоставленные ему Трудовым кодексом РФ.

3. Режим рабочего времени

3.1. Работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов. Выходным днем является воскресенье.

3.2. Труд Работника по должности, указанной в п. 1.1 договора, осуществляется в нормальных условиях.

3.3. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у Работодателя.

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по просьбе Работника отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы у Работодателя.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у Работодателя.

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

4.1. на работника распространяется система оплаты труда «Постановление об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений находящихся в ведении управления образования и культуры администрации МР «Табасаранский район» от 28.10.2009г №144.

4.2. работнику, непосредственно обеспечивающему реализацию услуги школьного образования устанавливается базовый оклад в соответствии с НСОТ. (с учетом повышающих коэффициентов);

4.3. образовательное учреждение в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию, а также пенсионные взносы. В случаях и порядке, установленных соответствующими нормативными актами, образовательное учреждение выплачивает Работнику пособия по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и иные пособия, на которые Работник имеет право.

4.4. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка на основании табеля учета рабочего времени. Перечисляется на карту Мир Сбербанка.

5. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

6. Прекращение трудового договора

6.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора является:

- 1) соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2) расторжение трудового договора по инициативе Работника (ст. 80 ТК РФ);
- 3) расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (ст. 81 ТК РФ);
- 4) перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

7. Особые условия

7.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

7.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

7.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

7.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

8. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Расчетный счет №
Работодатель
(полное наименование)
МКОУ «Хучнинская СОШ №1»
(почтовый адрес с индексом)
368650
(Телеграфный адрес)

Факс _____
Телефон 89673917576
ИНН 053000312705

В банке _____
В гор. _____
Корр. Счет № _____
БИК _____
от имени Работодателя _____
Директор: Кулиева Дусейван Матомовна



Настоящий трудовой договор подписан в с/хучни _____
одному для каждого из сторон, _____

Данные сторон договора:
Работник
Фамилия Махбасов
Имя Мамматов
Отчество Мухрабович
Дата рождения 15.03.1973
Адрес (с индексом) с. Дашин
Табасаранский р-он 368650
Паспорт серии 82-18
№ 048-484
выдан (кем) МВД по
Республике Дагестан
(когда) 23.09.2018 г.
ИНН 05300309775

Махбасов М.М.
(Ф.И.О. работника)

подпись

2019 г. в двух экземплярах: по

_____ оба экземпляра имеют равную правовую силу.